

# 株式会社タケヒロ 行動計画

女性の採用を増やし、女性が活躍できる雇用環境を整備するとともに次世代育成支援対策として従業員の子育て支援サービスの認知度向上をおこなう。

## 行動計画期間

・令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

## 目標

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合を30%以上にする
- ②有給休暇取得率を70%以上にする
- ③子供を育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施

## 実施内容

| 目標             | 実施時期           | 取組内容の詳細                                                                        |
|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ①女性採用率30%以上    | 令和6年4月実施<br>随時 | ・会社HPに女性社員のキャリア事例を掲載<br>・男女の賃金の際の状況把握を実施<br>・会社説明会ではどの職種でも女性の応募を受け付けているとPRしている |
| ②有給休暇取得率70%以上  | 毎月実施中          | ・毎月の安全衛生委員会で前月有給休暇未取得者が取得できるように職場にフォローをしている                                    |
| ③子育てサービスの費用の援助 | 令和6年4月～        | ・契約している認定外保育園を利用した場合の費用を50%負担することを社内へ展開している                                    |